

A photograph of three people in a modern office hallway. On the left, a man with a beard in a light blue shirt and black trousers holds a black folder. In the center, a man with a beard in a dark blue shirt and dark trousers stands with his hands clasped, smiling. On the right, a woman with long blonde hair in a black top and a long, colorful striped skirt holds a white cup. They are standing in a hallway with wooden walls and glass partitions. The floor is covered in a light-colored, textured carpet. The overall atmosphere is professional and collaborative.

bankdata

Årsrapport for 2023

Foreningen Bankdata
Erritsø Bygade 102, 7000 Fredericia, CVR nr.: 68964415

Indhold

01 Leder	4
Mod stærkere digitale produkter	3
Foreningsoplysninger	5
Hovedtal og nøgletal	6
02 Beretning	8
Beretning	9
Ledelsespåtegning	24
Bestyrelsen	25
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	26
03 Årsrapport	28
Anvendt regnskabspraksis	29
Resultatopgørelse	36
Balance	37
Egenkapitalopgørelse	39
Pengestrømsopgørelse	40
04 Noter	41
05 Medlemsbanker	47





Mod stærkere digitale produkter

2023 startede og sluttede med to markante organisationsændringer, som styrker Bankdatas evne til at levere solide, brugervenlige og relevante digitale produkter.

Jeg talte for nyligt med en af vores dygtige udviklere, som netop var genansat efter tre år i en anden teknologivirksomhed. Han sagde, at Bankdata virkelig har flyttet sig og nærmest ikke er til at genkende efter tre år udenfor.

Og ja, i disse år er Bankdata på vej igennem en langvarig organisatorisk, kulturel og teknologisk transformation. Fra lukkede systemer til open banking. Fra selvbyg til integrationer. Fra klassisk datacentral til teknologivirksomhed. Alt sammen for at kunne levere stærke digitale produkter som vores kunders foretrukne teknologiske partner.

To store forandringer

De største forandringer er sket i de enkelte teams. Mentaliteten har flyttet sig, teknologistakken er moderniseret, og metoderne er fornyet. Men i 2023 kom transformationen også til udtryk i to konkrete organisatoriske ændringer.

Med den første gjorde vi organisationen fladere og fik lederne tættere på vores udviklerteams. Det sikrer stærke teams, som får den støtte og beslutningskraft, der er nødvendig for at indgå i dialog med samarbejdspartnerne i pengeinstitutterne om at træffe de rigtige teknologiske valg og derved sikre robuste løsninger.

I den anden ændring tog vi betydelige skridt mod at levere en gnidningsfri og effektiv developer experience (DevEx). Både med den nødvendige finansiering og en stemme i Bankdatas øverste ledelse med oprettelsen af et nyt forretningsben ledet af en CTO med ansvar for DevEx. Det skal i sidste ende give udviklerne bedre arbejdsbetingelser, så de kan bygge flere digitale produkter med højere kvalitet til Bankdatas medlemspengeinstitutter.

Samtidig vil det forbedre vores evne til at tiltrække de dygtigste talenter i branchen. Vi er allerede gode til det, hvis fx

Version2s seneste talentkåring skal stå til troende. Her blev vores medarbejdere kåret til de største talenter i branchen i to ud af tre kategorier. I 2024 skal vi blive endnu bedre .

En sund økonomi

Også i år har vi leveret store, vedvarende besparelser for vores kundekreds. Hvert år siden 2019 har vi flyttet et to-cifret millionbeløb fra drift til udvikling. Det gjorde vi igen i 2023, hvor vi har landet en årlig driftsbesparelse på 27,5 millioner kroner. Dermed har vi nået en milepæl på 150 millioner kroner i vedvarende driftsbesparelser, siden vi initierede programmet. Det mål har vi nået, fordi vores udviklere, arkitekter, sikkerhedsekspertter etc. er dygtige til at bygge omkostningseffektiv infrastruktur, arkitektur og brugerflader, der både i udvikling og drift er optimeret til at levere forretningsværdi på den mest effektive måde.

Regnskabet viser, at vi holder kundernes samlede udgifter til Bankdata i ro. Igen i år lander vores samlede omsætning på 1,8 milliarder kroner. Som forening skal vi ikke generere overskud og sigter altid mod et resultat omkring nul. I år lander Bankdatas resultat på 6,8 millioner kroner.



Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør
Bankdata



Foreningsoplysninger

Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102
7000 Fredericia

Telefon: 79 24 22 33

Hjemmeside: www.bankdata.dk
E-mail: bankdata@bankdata.dk

CVR-nr. 68 96 44 15
Stiftet: 16. juni 1966
Hjemsted: Fredericia

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes:
4. marts 2024

Direktion

Esben Kolind Laustrup (Adm. direktør)

Bestyrelse

Karen Frøsig, Sydbank, Formand
Lars Stensgaard Mørch, Jyske Bank, Næstformand
John Fisker, Ringkjøbing Landbobank, Næstformand
Per Munck, Skjern Bank, Bestyrelsesmedlem
Lars Petersson, Sparekassen Sjælland-Fyn, Bestyrelsesmedlem

Revisor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Lysholt Allé 10
7100 Vejle



Hovedtal og nøgletal

pr. 31. december 2023

	Moder					Koncern				
i mio. kr.	2023	2022	2021	2020	2019	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsætning	1.803	1.823	1.732	1.705	1.723	1.803	1.823	1.732	1.705	1.723
Resultat af primær drift	3	29	-13	-33	-67	4	30	-6	-31	-67
Finansielle poster	1	-1	-1	-1	-1	4	2	1	2	-1
Årets resultat	4	10	-14	-11	-55	7	13	-6	-7	-55
Anlægsaktiver	370	489	667	792	812	386	502	677	799	817
Omsætningsaktiver	418	357	330	415	453	428	372	341	421	458
Aktiver i alt	788	846	997	1.207	1.266	814	874	1.018	1.220	1.275
Egenkapital	465	461	451	465	476	491	485	472	478	485
Langfristet gæld	41	97	210	341	378	41	97	210	341	378
Kortfristet gæld	282	288	336	402	412	282	292	335	402	412
Pengestrømme fra driftsaktivitet	0	71	-84	39	111	-4	76	-84	38	111
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-14	-18	-64	-141	-153	-14	-18	-64	-141	-148
Pengestrømme i alt	-14	53	-148	-102	-42	-18	58	-148	-103	-37
Investering i materielle anlægsaktiver	14	15	7	16	17	14	15	7	16	17
Nøgletal:										
Soliditetsgrad i %	59	54	45	38	38	60	56	46	39	38
Gennemsnitligt antal ansatte	928	902	831	751	715	928	902	831	751	715

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger. Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.

HVEM VI ER

928

medarbejdere



I 2023 var der 928 ansatte i Bankdata. Heraf arbejder ca 530 i Fredericia, 280 i Silkeborg og 110 i Aarhus..

1

fællesskab



Vi er ét fællesskab af landets skarpeste fintech-hjerner, som bygger, monitorerer og forbedrer digitale produkter.

HVAD VI LAVER

1 mio

daglige besøg



Hver dag har vi en million daglige besøg i vores digitale bank.

1,6 mio

danskere



1,6 millioner danskere bruger vores digitale produkter, og vores kernesystemer håndterer 86 millioner transaktioner om dagen.

150.000

kunder migreret



I 2023 gennemførte vi en af vores største konverteringer nogensinde, da vi flyttede data på 150.000 kunder fra Handelsbanken til Jyske Bank.

ANERKENDT I BRANCHEN

201

omtaler



Forrige år fik Bankdata 201 positive omtaler i medierne.

40

oplæg



Vores medarbejder er eftertragtede oplægsholdere. I 2023 gav de 40 oplæg på forskellige konferencer.

2

IT-talenter



To ud af de tre største prisvindende IT-talenter arbejder i Bankdata ifølge Version2s IT Talent Awards.

02 Beretning



Beretning

Forretningsmodel

Bankdata er en af Danmarks vigtigste teknologivirksomheder. Vi går på arbejde for at finde teknologiske løsninger på finanssektorens forretningsudfordringer. Vores mål er at udvikle og bygge fremtidens digitale bank.

Vores løsninger er en integreret del af danskernes hverdag, bankernes forretning og samfundets sikkerhed – selvom det er de færreste, der er bevidste om det. Hver tredje dansker, 200.000 virksomheder og flere tusinde bankansatte bruger vores løsninger hver dag. De logger ind på vores platform en million gange dagligt og sender 86 millioner transaktioner gennem de kernesystemer, som vi har udviklet.

Vi bygger digitale produkter for en række banker, som skal tiltrække kunder i et af verdens mest digitalt avancerede samfund. Bankernes kunder stiller høje krav til de værktøjer, de anvender i interaktionen med deres bank. De forventer at kunne overføre penge, handle aktier, købe bolig og ændre pensionsordninger, når det passer dem – hjemme fra sofaen eller via mobilen. Derfor stræber vi efter at skabe brugerflader, tilgængelighed og responstid i international topklasse.

Vores leverancer gør hverdagen lettere for både bankkunden, rådgiveren og vores ejere. De er designet til at være lette at implementere, brugervenlige og økonomisk overkommelige.

Bankdata er en forening med otte pengeinstitutter som medlemmer og ejere: Jyske Bank, Sydbank, Ringkjøbing Landbobank, Djurslands Bank, Kreditbanken, Nordfyns Bank, Skjern Bank og Sparekassen Sjælland-Fyn.

Vi sætter en ære i at udvikle og vedligeholde samfundskritisk IT-infrastruktur. Faktisk anser vi det for en dyd at være proaktive og ikke kun reagere på men også være på forkant med politikernes forventninger til banksektoren. Vi spiller derfor en central rolle i at opretholde og sikre Danmarks finansielle stabilitet og infrastruktur. For at overholde dansk og europæisk lovgivning, forebygge hvidvask og beskytte persondata samarbejder vi med de lovgivende myndigheder, Finansielt Sektorforum for Operationel Robusthed (FSOR), Finanstilsynet og andre datacentraler i Danmark. Bankdatas IT-drift varetages af vores leverandør, JN Data A/S, en central og betroet udbyder af IT-løsninger til den danske finanssektor.



Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Forventningen om et resultat omkring 0 i 2023 er indfriet udvisende et mindre overskud hvilket anses som tilfredsstillende.

Årets resultat

Bankdata og koncernens omsætning for 2023 udgør 1.802,7 mio. kr. (2022: 1.822,0 mio. kr.). Årets resultat efter skat for Foreningen Bankdata udgør for 2023 et overskud på 3,9 mio. kr. (2022 et overskud på 10,0 mio. kr.). Koncernens resultat efter skat i 2023 udgør et overskud på 6,8 mio. kr. (2022 et overskud på 12,8 mio. kr.).

Investeringer

Bankdata og koncernen har i regnskabsåret investeret i alt 13,7 mio. kr. i materielle anlægsaktiver. Afskrivningerne udgør 132,0 mio. kr., hvoraf afskrivning på kapitalmarkedsplatformen udgør 111,6 mio. kr.

Kapitalberedskab

Foreningens soliditetsgrad udgør 59% (2022: 54%), svarende til en egenkapital pr. 31. december 2023 på 464,8 mio. kr. (2022: 460,8 mio. kr.). Koncernens soliditetsgrad udgør 60% (2022: 56%) svarende til en egenkapital pr. 31. december 2023 på 491,3 mio. kr. (2022: 485,0 mio. kr.).

Forventninger til fremtiden

I det kommende regnskabsår forventes en svagt stigende omsætning og et resultat omkring 0 for foreningen og et mindre positivt resultat for koncernen.

Udviklingsaktiviteter

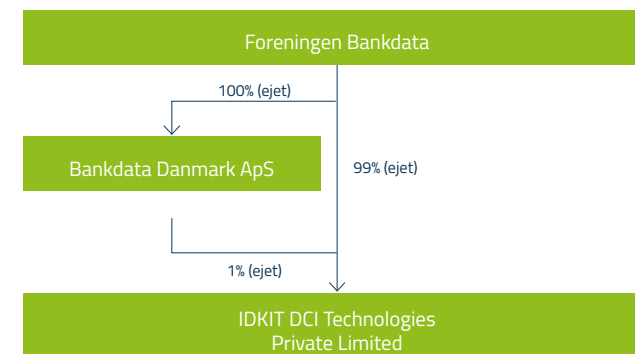
Foreningen og koncernen har i regnskabsåret afholdt 720,7 mio. kr. til udviklingsaktiviteter. Beløbet vedrører primært udvikling og test af nye IT-programmer til medlemmerne.

De afholdte udviklingsomkostninger er indregnet i resultatopgørelsen, idet udviklingsomkostningerne er viderefaktureret til medlemmerne i regnskabsåret.

Vidensressourcer

Bankdatas vidensressourcer er en vigtig forudsætning for Bankdatas drift samt udvikling og dermed de leverancer foreningen bistår kunderne med. Det er derfor essentielt for Bankdata at kunne fastholde og tiltrække specialiserede kompetencer. Der iværksættes kontinuerligt såvel internt som eksternt mange tiltag for at sikre Bankdata de rette kompetencer på et arbejdsmarkedsmarked, hvor der er stor efterspørgsel herpå.

Koncernstruktur



Bankdatas redegørelse for samfundsansvar jf. Årsregnskabslovens § 99A

Det er ikke for meget sagt, at kernen i Bankdatas forretningsmodel handler om at tage et solidt samfundsansvar. Uden sikre finanstransaktioner, intet samfund i moderne forstand. Bankdata leverer kritisk IT-infrastruktur til danskerne og til otte danske pengeinstitutter. Dermed tager vi i Bankdata ansvar for, at en tredjedel af alle danskere kan få udbetalt løn, foretage betalinger, spare op og tage lån. På samme måde gør vi det muligt for over 200.000 danske erhvervsvirksomheder at udbetale lønninger, foretage investeringer og drive deres forretninger.

Pengeinstitutternes kunder logger ind på vores platform én million gange i døgnet og sender 86 millioner transaktioner gennem kernesystemer, Bankdata har bygget.

Derudover tager Bankdata naturligvis også et samfundsansvar i henhold til kravene i § 99A i Årsregnskabsloven, det vil sige områderne 1) respekt for menneskerettigheder, 2) klima og miljø, 3) sociale forhold og medarbejderforhold samt 4) bekæmpelse af korruption.

De fire områder er alle indeholdt i de fire politikker for samfundsansvar, i daglig tale også kaldet CSR-politikker (Corporate Social Responsibility, der er den gængse betegnelse for en virksomheds samfundsansvar), som vi har formuleret og holder i hævd i virksomhedens daglige virke.

I det følgende gennemgås de mål og resultater, som Bankdata har opnået i løbet af 2023 indenfor de fire områder. Desuden fortæller vi i afsnit 5 om Ligestilling i ledelsen og bestyrelsen jf. § 99b samt i afsnit 6 om Dataetik.

Derudover inddrages de relevante politikker og aktiviteter i beretningen om, hvordan Bankdata i 2023 har løftet sit betydelige samfundsansvar.





1. Respekt for menneskerettigheder

Bankdatas politik for menneskerettigheder forpligter os til at respektere menneskerettigheder og overholde love og regler i de lande, hvor vi opererer, og arbejde for fair og retfærdige arbejdsforhold, afskaffelse af diskrimination og fremme af diversitet i medarbejderskaren. Bankdata integrerer ansvar og menneskerettigheder i forretningen og sætter årlige mål, deler dem med virksomhedens medarbejdere på Intranettet, overvåger udviklingen og opgør resultaterne ved året slutning.

De væsentligste risici for negativ påvirkning af vores arbejde for menneskerettigheder er, at vi gennem vores handlinger ikke lever op til egne grundlæggende, beskrevne arbejdsstandarder. For at undgå at blive kompromitteret på dette punkt, stræber vi kontinuerligt efter at integrere ansvar og menneskerettigheder i måden, vi arbejder på.

Mål og resultater for 2023 er opsummeret herunder:

Diversitet og inklusion:

Bankdata støtter uddannelsesmæssige initiativer, der opmuntrer børn og unge til at studere naturvidenskab eller IT. Vores diversitetstilgang sigter mod at stimulere alle unge menneskers ønske om at lære mere om naturvidenskab og teknologi.



Mål: Sponsorpartnerskab med Engineer the Future og bidrage som keynote speakers og rollemodeller for unge. Engineer the Future er valgt, fordi det er en veletableret organisation, som rammer den rigtige målgruppe og det rette formål.



Resultat: Målet er opnået. Læs mere i casen på side 11.



Mål: Være vært for et ISACA SheLeadsTech-event. ISACA SheLeadsTech er en veletableret organisation, som gennem rollemodeller har til formål at motivere kvinder til at tage en uddannelse eller forfølge en karriere inden for Tech.



Resultat: Målet er opnået. Læs mere i casen på side 11.



Mål: Sponsere IT Camp for Girls.



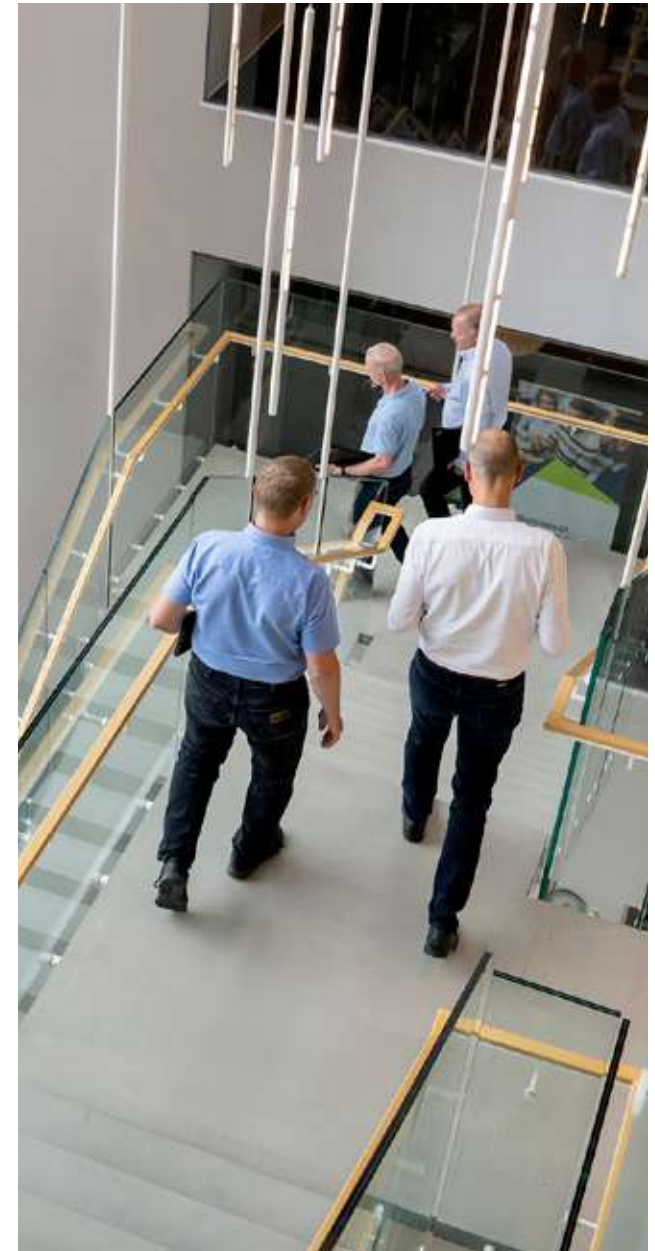
Resultat: Målet er opnået. Vi har givet støtte men har ikke engageret medarbejdere yderligere i initiativet.



Mål: Sikre diversitet i markedsføringsmateriale.



Resultat: Vores billedmateriale er opgraderet, så det afspejler vores forskellige lokationer samt mangfoldighed i køn, alder, kulturel baggrund mv. Desuden ekspliciterer vi i alle jobannoncer, at vi er en divers arbejdsplads, og at vi opfordrer alle uanset køn, alder og kulturel baggrund til at søge job.





Flere end 60 deltagere fra gymnasier, erhvervsskoler og virksomheder netværkede på tværs, da Bankdata var vært ved et SheLeadsTech-event på vores kontor i Aksen i Aarhus.

CASE: Vores rollemøder inspirerer unge til tech-vejen

Bankdata har indgået samarbejde med Engineer the Future og SheLeadstech. Begge organisationer arbejder for at inspirere børn og unge til at tage en tech-uddannelse og gå It-karrierevejen. Det formål bakker vi meget gerne op om.

Der er rift om de unge

Danske virksomheder kommer til at mangle 13.000 kandidater inden for ingeniør-, IT- og science-området i 2030.

På IT-området som helhed er tallet 22.000, og nogle eksperter siger endda, at det er lavt sat. Samtidig er der små ungdomsårgange på vej, så der bliver rift om den fremtidige arbejdskraft. Det er en langsigtet investering at række ud til børn og unge, men det er med til at sikre, at vi også i fremtiden ved hjælp af medarbejdere med forskellige køn og etniske baggrunde får skabt IT-løsninger, der imødekommer og afspejler den diversitet, der er i den danske befolkning.

De unge vil gerne møde rollemøder

I samarbejdet med SheLeadsTech var Bankdata vært ved et event i vores kontor i Aarhus 5. oktober. Her deltog gymnasieelever i et fyraftensarrangement om "Women in Financial Tech" med kvindelige Bankdata-medarbejdere i panelet. Og det virker:

"Jeg synes det er fedt at vide, at der kan være mange veje ind i finansiel tech. Især da de fire kvinder i panelet fortalte deres vidt forskellige historier og den måde, deres karrierer har ført dem til Bankdata på," fortalte gymnasieeleven Vigga efter at have deltaget i eventet.

Kunsten at formidle til et ungt publikum

Vi udruller for alvor de konkrete tiltag i samarbejdet med Engineer the Future i 2024, men allerede i 2023 blev to medarbejdere valgt til at figurere på Engineer the Futures Book an Expertliste, hvor lærere på skoler og gymnasier kan invitere medarbejdere til gæsteforelæsning om enten tekniske emner eller om ens personlige karrierevej. De to medarbejdere er allerede booket i 2024.

Fremme en bedre kønsbalance blandt medarbejdere:

It-branchen er kendetegnet ved en ulige kønsbalance, hvor der er langt flere mænd end kvinder. Det har derfor høj prioritet i Bankdata at arbejde målrettet for at rette op på den skævvridning. Der er samtidig en erkendelse af, at det ikke sker fra den ene dag til den anden, men kræver et langt sejt træk.

I 2023 fortsatte vi med at sikre, at vi i vores ansættelsesproces understøtter diversitet. Fokus har været på at sikre, at både jobannoncer og rekruttere går målrettet efter et kønsbalanceret kandidatudvalg.



Mål: At Bankdatas medarbejdere består af en tredjedel kvinder og to tredjedele mænd.



Resultat: Det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte (ATP-tal) i Bankdata var i 2023 928. Ved udgangen af 2023 var der ansat 975 personer. Kønsfordelingen så således ud: 269 kvinder (28 %) og 706 mænd (72 %). I 2022 var kønsfordelingen den samme og målet er fortsat ikke opnået.



Mål: At vi arbejder aktivt for at skaffe kvindeligt talent til ledende stillinger på alle niveauer – i den øverste ledelse, som leder af forretningsområder og som førstelinjeleder.



Resultat: Ved udgangen af 2023 så kønsfordelingen på ledelsesniveau således ud: 105 ledere i alt fordelt med 24 kvinder (23 %) og 81 mænd (77 %). I 2022 var fordelingen 25 % kvinder og 75 % mænd.

Selv om målet ikke er nået, så indikerer casen herunder om kønsbalancen ved internt udnævnte ledertalenter imidlertid, at vi selv som virksomhed har lettere ved at spotte talent på en divers måde end gennem eksterne rekrutteringer.



Mål: Vi vil indføre standardtekst i alle jobannoncer, som opfordrer ansøgere til at søge job uden hensyn-tagen til køn, alder og kulturel baggrund.



Resultat: Det mål er opnået og understøttes yderligere af, at vores visuelle materialer er opgraderet, så de afspejler vores forskellige lokationer samt mangfoldighed i køn, alder, påklædning mv.

Øge adgangen for minoritetsgrupper til arbejdsmarkedet:



Mål: Gennemføre en målrettet indsats med henblik på at introducere det første engelsktalende udviklingsteam i vores Aarhuskontor i 2023 med det formål at bane vejen for, at Bankdata bredt set åbner sig for ikke-dansktalende minoritetsgrupper i arbejdsstyrken.



Resultat: Vi har udarbejdet en screeningspakke, som måler, hvor modne konkrete, enkelte teams er til at optage engelsktalende kolleger. Pakken kigger på sprog anvendt i teknologisk dokumentation, sprog anvendt i interne arbejdsdokumenter og kulturel/sproglig parathed til at inkludere en engelsktalende kollega i den uformelle kommunikation i skrift og tale. Screeningspakken har været anvendt, men der



Ditte Mølgård Heide-Jørgensen er en af de kvinder, som Bankdata har rekrutteret internt til en lederrolle.

CASE: Større kvindeandel ved intern rekruttering af ledere

Antallet af beskæftigede i IT-branchen vokser hvert eneste år. Men ser vi på andelen af kvindelige IT-specialister står udviklingen bomstille med en andel på cirka en femtedel. Det er således også den virkelighed, som Bankdata slås med i kampen for at øge diversiteten og forbedre kønsfordelingen.

Lys i mørket

Når det gælder rekrutteringen af kvindelige ledere, er der alligevel et lys i mørket. I 2023 har Bankdata ansat 43 nye ledere, og af dem er kun 8 eller 18,6 % kvinder.

Det er tæt på kønsfordelingen i branchen generelt, men lyset i mørket bliver tændt, hvis vi zoomer ind på kønsfordelingen af de nye ledere, som er fundet internt. 23 af de 43 nye ledere kommer fra Bankdata, og 7 af dem er kvinder. Nogle har søgt jobbet, andre er blevet forfremmet. Og i den situation er andelen af kvinder 30,4 %.

Sagen er altså, at selv om vi gør virkelig meget for at øge andelen af kvinder i Bankdata, så er det svært – ikke mindst fordi kønsfordelingen i branchen er utroligt skæv. Til gengæld er det lettere at tiltrække kvindeligt talent, når vi rekrutterer internt.

Blev opfordret

Ditte Mølgård Heide-Jørgensen er en af de kvinder, som Bankdata har rekrutteret internt til en lederrolle. På spørgsmålet hvorfor, svarer hun:

”Jeg havde ikke selv forestillet mig, at jeg skulle være leder lige nu, men kombinationen af at min gamle og nye leder opfordrede mig til det, og det, at jeg kunne nøjes med et enkelt team, hvor jeg kendte medarbejderne og faget, gjorde, at jeg sagde ja.”

Om sin rolle som leder siger hun: ”Jeg er meget optaget af, hvordan vi bliver dygtigere sammen i vores team. Nu har jeg også retten til at vejlede hvert enkelt individ, og jeg kan få lov til at få deres feedback. Det er enormt givende og spændende.”

er pt ikke teams i Bankdata, som er modne til at optage engelsktalende kolleger, og målet er derfor ikke nået. I 2023 er der dog ansat en engelsktalende Vice President, fordi modenheden hertil i de to øverste ledelseslag er til stede.



Mål: Sponsere FC Fredericias CSR-arbejde med at hjælpe unge mænd i gang med uddannelse eller ind på arbejdsmarkedet.



Resultat: FC Fredericia har i 2023 koncentreret sig om at følge op på to store projekter – Sportucation og Bænken til Banen - som begge handler om at holde motivationen oppe på udsatte skoleelever i de ældste årgange i folkeskolen. Klubben har formået at holde fast i en stor gruppe af tosprogede elever fra Ullerupbækskolen og Korskærparken, som har været inviteret ind til 25 hjemmekampe på Monjasa Park i 2023, både til NordicBet Ligaen og Oddset Pokalturneringen. Via FC Fredericias kontaktperson fra Ullerupbækskolen har de kunne invitere elever fra fritidsklubben i Korskærparken til hjemmekampe i samarbejde med lærere og pædagoger. Ca. 20 drenge pr. kamp.

Formålet er at få eleverne tættere på FC Fredericia, så de kan blive involveret i det frivillige arbejde, når de bliver ældre. I 2023 har 10 drenge bidraget med frivilligt arbejde i forbindelse med en hjemmekamp. Derudover har træner og spillere været forbi drengene to gange i 2023 for at motivere dem til at fastholde deres skolegang. Målet er nået.

Understøtte CSR-formål

Bankdatas sponsorstrategi støtter medarbejdere, der engagerer sig i velgørende arbejde med CSR-formål.



Mål: Sponsere to-tre medarbejders velgørende arbejde.



Resultat: I 2023 har Bankdata støttet fire medarbejderinitiativer: En medarbejder har gået 800 km rundt om Sjælland og derigennem indsamlet penge til TUBA, der yder hjælp til børn og unge med forældre, der er alkoholikere og stofmisbrugere. En anden medarbejder har gået 120 km på Caminoen i Spanien og derigennem indsamlet penge til Børne Telefonen. To medarbejdere har cyklet 1200 km til Paris til fordel for familier med syge børn på Børneafdelingen i Skejby. Og endelig har en medarbejder engageret sig i at hjælpe ukrainske flygtninge i Danmark.

Målet er opnået. Læs mere om cykelturen til Paris i casen på side 14.





Rasmus Ebler Simonsen til venstre og Jesper Caritas Ingberg Laursen i Paris efter syv hårde cykeldage.

CASE: Jesper og Rasmus cykler til Paris for syge børn

Alene træningen før det egentlige etapeløb er imponerende. Det starter med indendørs træning i december 2022. Så cykles hver søndag i alt 2500 km for at blive i stand til at cykle de over 1.200 km til Paris på syv dage.

Rart at bidrage

Hvorfor brugte I søndag efter søndag i et halvt år på landevejscykling?

“Der er flere ting i det. For det første har vi som så mange andre med stillesiddende arbejde brug for at lave noget motion. Der er det godt, at der står nogen og forventer, at vi møder op fremfor at blive siddende hjemme i sofaen. Det er fedt at suse nedad, hvor hjulene bare triller, men også at mærke at man godt kan kæmpe sig op over selv de største bakker,” fortæller Jesper og suppleres af Rasmus:

“Det er også rart at kunne bidrage til at gøre hverdagen nemmere for de børnefamilier, der af en eller anden grund kommer i kontakt med børneafdelingen på Skejby. Der giver en god følelse at vide, at man gør noget for andre, som går igennem en hård tid i livet. Derudover er der et fremragende socialt sammenhold på cykelholdet, som består både af håndværkere og kontorfolk.”

Familier med syge børn

Holdet cykler til fordel for familier med syge børn på børneafdelingen i Skejby samt lokale institutioner og bosteder for børn og unge med særlige udfordringer i Horsens. Bankdatas sponsorat indeholder trænings-T-shirt med Bankdata-logo til alle på holdet, Bankdata-logo på alt materiale vedrørende holdet samt to individuelle sponsorater til Jesper og Rasmus, som går ubeskåret til det gode formål.

Arbejde kontinuerligt for at øge opmærksomheden om og forebygge sexisme og diskriminering:



Mål: Sørge for systematisk opfølgning på tilfælde af sexisme og diskriminering ved at inkludere en psykisk arbejdspladsvurdering i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse.



Mål: Den etiske komite evaluerer og håndterer rapporterede tilfælde af sexisme og diskriminering og foreslår tværgående handlinger baseret på resultatet af den psykiske arbejdspladsvurdering i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse.



Resultat: Den psykiske arbejdspladsvurdering har indgået i årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Den har vist, at Bankdata har et meget stærkt psykisk arbejdsmiljø og dermed er en sund arbejdsplads rent mentalt. Desuden fremgår, at medarbejderne oplever en særdeles høj grad af inklusion og diversitet på deres arbejdsplads. Det kan dermed konkluderes, at Bankdata er en inkluderende arbejdsplads, som fremmer diversitet.

Den etiske komite har evalueret og håndteret rapporterede sager efter forskrifterne. Målene er dermed indfriet.

MØD EN GRØNNERE FREM TID

Grøn Strøm



100 % af Bankdatas strømforbrug er dækket af solceller. Det gælder både egne kontorer og servere hos JN Data.

15% reduktion



I 2023 reducerede Bankdata strømforbruget på egne kontorer med 15 %.





2. Klima og miljø

Bankdata udvikler og driver relevante, robuste og teknologisk fremsynede digitale løsninger til den danske finanssektor. Vores kernesystemer udgør ryggraden og motoren i vores pengeinstitutters forretning. Derfor er udviklingen af miljøvenlig teknologi og bæredygtige drift af vores IT-systemer en høj prioritet, hvilket også er understreget i vores politik for klima og miljø.

Det er klart, at udvikling og drift af digitale løsninger kræver ressourcer, som indebærer risici for klima og miljø, hvis ikke vi er vores ansvar bevidst. I Bankdata er vi derfor forpligtet til at reducere vores energiforbrug og CO₂-emission ved at fastsætte mål, gennemføre initiativer for at opnå målene og dele mål, midler og resultater med medarbejderne på intranettet.

Grøn strøm fra solceller

Vores største tiltag på klima- og miljøområdet blev besluttet i 2022 og har virket hele 2023. Fra 1. januar 2023 er al den energi, som Bankdata bruger, blevet produceret af solceller på en mark ved Ådum i Vestjylland. Det er resultatet af en aftale, som Bankdata har indgået med Better Energy om levering af solcellestrøm.

Driften af Bankdatas kontorer udgør kun en mindre del af Bankdatas samlede elforbrug. Driften af de servere, som kører alle Bankdatas IT-systemer, kræver tolv gange så meget strøm. Serverne står hos JN Data, som har indgået en tilsvarende aftale med Better Energy. Det betyder, at Bankdatas samlede strømforbrug i 2023 var dækket af grøn strøm fra solcelleparken i Ådum.

Reduktion af eget energiforbrug



Initiativ: Fortsæt udskiftningen af konventionel belysning til LED og brug i størst muligt omfang frikøling.



Mål: For alle relevante vedligeholdelsesprojekter er målet at dokumentere et fald i energiforbruget. Fortsætte skiftet til et mere bæredygtig energiforbrug, hvor og når det er muligt.

Alle Bankdatas bygninger blev inspiceret af en ekstern energikonsulent i april 2022. Baseret på energiinspektionsrapporten er der iværksat en handlingsplan for forbedring af energieffektiviteten, herunder udskiftning og renovering af gamle ventilationssystemer.



Resultat: Udskiftning af ventilationsmotorer med nye EC-motorer i Fredericia for større energieffektivitet har betydet en reduktion i energiforbruget på 23 %. Udskiftning af konventionelle pærer med LED-pærer på parkeringspladser og gangstier har medført en reduktion i energiforbruget på 80 % og en betydeligt forlænget levetid for lyskilderne (fra 2000 brændetimer til cirka 50.000 brændetimer pr. lyskilde). Desuden er der sket en reduktion af driftstimer for alle ventilationssystemer i Fredericia.

Samlet set har vi reduceret energiforbruget med 360.000 kWh i 2023, hvilket svarer til en reduktion på cirka 15% sammenlignet med forbruget i 2022.

Fokus på affaldshåndtering



Initiativ: Implementeringen af et nyt affaldshåndteringssystem i 2023 skal sikre, at al affald sorteres i fraktioner og leveres til en ekstern leverandør.



Mål for 2023: Ved udgangen af 2023 skal vi kunne måle og overvåge alt affald og kunne foretage løbende opfølgning.



Resultat: I andet kvartal 2023 blev et nyt affaldshåndteringssystem sat i drift med centrale affaldsstationer i alle Bankdatas bygninger. Det betyder, at al affald sorteres og måles i otte fraktioner, inden det indsamles af vores leverandør, Stena Recycling. Vi kan derefter følge udviklingen af hver fraktion og sammenligne på tværs af vores lokationer med henblik på at indføre best practise, hvor det er muligt.

Reduktion af Bankdatas plasticforbrug



Initiativ: Bankdata vil bestræbe sig på at eliminere brugen af plastik eller erstatte det med mere miljøvenlige alternativer.



Mål: Alle relevante plasticemner bliver undersøgt i 2023, herunder emballage modtaget fra vores leverandører.



Resultat: Der er indgået en ny aftale med en leverandør af mad- og non-food-varer til Bankdatas kantiner. Som en del af aftalen forpligter leverandøren sig til i større omfang at bruge genanvendte materialer til emballage, hvor det er muligt. Det sker i samarbejde med kantinerne.



Software Developer Søren Ramus foreslog, at Bankdata skulle donere denne generator til Ukraine. 27. juni blev den kranet over på en lastbil og kørt til Kyiv.

CASE: Bankdata donerer nødgenerator til Ukraine

Bankdata har en fuldt funktionsdygtig nødgenerator, som vi ikke længere bruger. Derfor donerer vi den i juni 2023 til Ukraine, som desperat har brug for strømproducerende anlæg. Generatoren har kapacitet nok til at holde et mindre hospital eller en bydel med strøm.

Siden krigen brød ud 24. februar 2022, har Software Developer i Bankdata Søren Ramus engageret sig i at hjælpe ukrainske flygtninge i Danmark. I forlængelse heraf foreslog Søren Bankdata at donere generatoren til Ukraine, og ledelsen var hurtig til at svare ja.

Vigtigt bidrag

“Det er en stor glæde, at vi i Bankdata kan yde et lille men vigtigt bidrag til at hjælpe Ukraine med at genskabe noget af den el-infrastruktur, som krigen har ødelagt. Generatoren er fra 1993 og blev taget ud af drift i foråret 2021. Den er vedligeholdt og afprøvet månedligt efter forskrifterne, så den fremstår i god stand. Det er godt, at den igen kan gøre nytte,” siger Klaus Sørensen, Senior Vice President, Finance, PMO & Sourcing.

Det er organisationen “Bevar Ukraine”, som modtager og formidler donationen. Generatoren er leveret til en civil luftfartsfabrik i Kyiv.



3. Sociale forhold og medarbejderforhold

Rammerne for Bankdatas sociale forhold og medarbejderforhold sættes af Bankdatas værdigrundlag, af mission og vision, af Bankdatas medarbejderpolitik og CSR-politikker.

De væsentligste risici for medarbejdernes sundhed og velvære er mistrivsel og et højt sygefravær. Derfor følger vi løbende trivslen i årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelser.

Efterfølgende bliver der fulgt op på resultaterne på team-niveau med henblik på kontinuerlig forbedring af trivslen i de enkelte teams, på områdeniveau og i Bankdata som helhed. Tilsvarende overvåger Bankdata udviklingen i sygefravær, så der i de relevante tilfælde bliver gennemført de nødvendige foranstaltninger for at forebygge yderligere fravær. Desuden drøftes både trivsel og sygefravær løbende mellem Bankdatas ledelse og tillidsrepræsentanterne med henblik på at sikre positiv opfølgning og forbedringer.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse

Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen for 2023 viste fremgang på alle afgørende områder. Det foregående års tårnhøje svarprocent på 94 blev overgået med 2 procentpoint og landede på 96, hvilket er uhørt højt. Og når det gælder vurdering af arbejdsglæde, er der tale om fremgang med et enkelt indekspoint fra 76 til 77. Det er kun et point fra det, som leverandøren af undersøgelsen, Ennova, kalder Top in Class, hvilket er den bedste fjerdedel af danske virksomheder. Samtidig ligger vi 2 point over gennemsnittet for IT-branchen og danske virksomheder generelt.

Ser vi på, hvor villige Bankdatas medarbejdere er til at anbefale andre at søge job i Bankdata, er niveauet også højt – og markant højere end for både danske virksomheder og IT-branchen.

Den såkaldte medarbejder-netpromoterscore er steget med 7 point til 47, mens gennemsnittet for danske virksomheder er faldet med 3 point til 34 og for virksomheder i IT-branchen er faldet 5 point til kun 21. Bankdata er en virksomhed i vækst og har brug for at kunne ansætte talent også de kommende år. I den situation er det af stor betydning, at medarbejderne anbefaler andre at søge job i Bankdata.

Sygefravær

Målsætningen for 2023 var et gennemsnitligt sygefravær i Bankdata på 3,0 % . Det var også niveauet i 2021, men i 2022 steg sygefraværet til 4,0 % på grund af Covid19-opblomstringen i starten af året. I år er tallet igen faldet til målet på gennemsnitligt 3,0 %.

4. Bekæmpelse af korruption

Bekæmpelse af korruption i Bankdata er indeholdt i politikken "Bankdata adfærdskodeks og antikorruption".

I Bankdata stræber vi kontinuerligt efter at integrere vores adfærdskodeks i kernen af vores forretning. Formålet med politikken for adfærdskodeks og antikorruption er at beskytte og opretholde Bankdatas omdømme samt vejlede ansatte og eksterne konsulenter i god forretningsmæssig adfærd og daglig accepteret praksis.

Adfærdskodeksen er ikke en regelbog, der indeholder og adresserer ethvert etisk problem, og den er heller ikke erstatning for god dømmekraft. Kodeksen tjener snarere som en bro mellem vores ambitioner og driftsmæssige realiteter. Da de væsentligste risici for negativ påvirkning er at træde udenfor god forretningsmæssig adfærd, har vi udarbejdet fem principper som retningslinjer i det daglige arbejde:

- 1. Respekt for love:** Vi respekterer og overholder lovene i de lande, hvor vi arbejder.
- 2. Aktiv eller passiv bestikkelse:** Vi vil ikke give, anmode om eller modtage direkte eller indirekte nogen gave eller andre tjenester, der kan have indflydelse på udøvelsen af vores funktion, udførelse af pligt eller dømmekraft. Dette betyder blandt andet:
 - Gaver kan ikke accepteres, hvis de skaber afhængighed over for eksterne parter, eller hvis deres værdi overstiger grænserne i de relevante skatteregler.

- Gratis invitationer til at deltage i f.eks. events, ture eller træning skal formelt godkendes af nærmeste leder og skal være baseret på en sund fornuft-tilgang.

- 3. Anti-korruption:** I overensstemmelse med princippet om "nul tolerance" er vi forpligtet til at rapportere mistanke eller bevis for korruption begået af kolleger eller andre
- 4. Omkostningsbevidsthed:** I overensstemmelse med en sund bedømmelse er vi forpligtet til at holde et rimeligt forhold mellem omkostninger/forbrug og den værdi, det skaber for Bankdata
- 5. Korrekt personlig adfærd:** Vi vil holde en ordentlig tone og afstå fra enhver opførsel eller handlinger, der kan bringe Bankdatas omdømme i fare.

Den væsentligste risiko i denne forbindelse er ukendskab til de fem principper. Det forebygger vi blandt andet ved at sørge for, at al viden om vores adfærdskodeks og antikorruption er let tilgængelig på Bankdatas intranet.

Et vigtigt redskab til forebyggelse af både korruption og interessekonflikter i forbindelse med indgåelse af kontrakter og køb af licenser er, at den slags transaktioner først skal godkendes af Bankdatas kontrakt- og licenskontor. Godkendelsen sikrer både, at vi holder udgifterne nede, og at vi lever op til de principper, som er indeholdt i vores politikker. Læs mere i casen på side 18.

Desuden bliver alle nye medarbejdere introduceret til relevant indhold på intranettet - herunder CSR-politikker, adfærdskodeks og antikorruption - som del af deres onboarding proces. I den interne nyhedsformidling bliver der henvist med links til politikkerne, når det er relevant.



Kent Clausen er Director for Bankdatas IT Sourcing,

CASE: Transparens, uvildighed og sikkerhed for kunderne

Alle kontrakter og licensaftaler, som Bankdata indgår, skal gennemgås af Bankdatas kontrakt- og licenskontor, før de effektueres. Og beløbet skal ikke være særligt stort, før en opgave kommer i udbud. Formålet er at holde Bankdatas omkostninger nede og samtidig sikre, at vi lever op til principperne i vores politikker herunder ikke mindst Afdærskodeks og antikorrupsion.

Et godt eksempel fra 2023 er outsourcing af drift og udvikling af Bankdatas kapitalmarkedsplatform til Accenture. Aftalen indebærer, at 21 medarbejdere skifter arbejdsplads til den globale tech- og rådgivningsvirksomhed. Her fortæller Banking Lead hos Accenture i Danmark, Klaus Jensen, om perspektiverne:

”Bankdata har bygget en kapitalmarkedsplatform med et højt, internationalt niveau til deres medlemsbanker og har derfor tiltrukket nogle ekstremt dygtige og højt specialiserede medarbejdere, som drifter og udvikler platformen i dag. Vi er stolte af, at Bankdata vælger at indgå dette samarbejde med Accenture, ligesom medarbejderne styrker vores faglige niveau. Vi ser frem til at arbejde sammen med Bankdata om at bringe kapitalmarkedsplatformen til næste niveau til gavn for både Bankdatas medlemsbanker og slutkunderne.”

Kapitalmarkedsplatformen er oprindeligt baseret på det franske Murex’ MX.3-plattform, men den er i Bankdatas version blevet kraftigt videreudviklet. Accenture har ca. 1.000 medarbejdere, som arbejder med det bagvedliggende system og har global erfaring med Murex’ system hos mere end 20 forskellige banker.

Økonomi og ekspertise

Bankdata medarbejderne er nu blevet en del af et større fagligt netværk, som sikrer, at de fortsat kan være de bedste. Samtidig giver aftalen stordriftsfordele, så både drift og udvikling bliver markant billigere og mere skalerbar.

Bankdatas ejerkreds bruger platformen til handel med komplekse finansielle produkter som valuta, derivater, rente- og valutaswaps. Den bruges dagligt af omkring 200 specialister i Bankdatas medlemsbanker og omsætter for omkring 300 milliarder kroner dagligt.

Kent Clausen konkluderer:

”Outsourcingen betyder, at Bankdatas medlemsbanker kan være sikre på, at de til enhver tid har en toptunet kapitalmarkedsplatform til rådighed, fordi Accenture har 1000 specialister til rådighed til at drifte og udvikle. Som led i aftalen bliver platformen flyttet i Cloud, og er dermed også skalerbar. Da outsourcingen til Accenture er resultat af en udbudsrunde, er vi også sikre på, at omkostningerne er holdt på et konkurrencedygtigt niveau.”



5. Ligestilling i ledelsen og bestyrelsen jf. § 99b

Det er – som også tidligere beskrevet - Bankdatas erklærede ambition at arbejde for en balanceret kønsfordeling i Bankdata. Ved udgangen af 2023 så kønsfordelingen således ud: 975 medarbejdere i alt fordelt med 269 kvinder (28 %) og 706 mænd (72 %). I 2022 var kønsfordelingen den samme.

Blandt alle Bankdatas ledere – førstelinjeledere, Vice Presidents, Senior Vice Presidents samt CEO - er kønsfordelingen ved udgangen af 2023 således: 105 ledere i alt fordelt med 24 kvinder (23 %) og 81 mænd (77 %). I 2022 var fordelingen 25 % kvinder og 75 % mænd.

I 2023 implementerede Bankdata aktivt målrettede rekrutteringsstrategier for at øge kønsdiversiteten i ledende stillinger. Der blev gjort en indsats for at finde forskellige kandidater, herunder kandidater af det underrepræsenterede køn, til lederstillinger. På trods af disse initiativer er kønsfordelingen forringet.

Tallenes tale i 2023 ændrer dog ikke ved, at vi i Bankdata fortsat arbejder målrettet mod at styrke den interne pipeline af kvindelige talenter til ledelsesposter, så kønsfordelingen kan forbedres. Se casen ovenfor på side 12 om større kvindeandel ved intern rekruttering af ledere for flere detaljer. Det er derfor målet, at vi frem mod 2027 kan opnå en kønsfordeling med en tredjedel kvinder og to tredjedele mænd blandt alle Bankdatas ledere.

Desuden arbejder vi fortsat på at forbedre kønsfordelingen blandt alle medarbejdere. Vi er dog bevidste om, at det er kønssammensætningen i en hel branche, vi skal have vendt. I den øverste ledelse er der ved udgangen af 2023 én mand. Bestyrelsen udgøres pt. af fem personer, heraf en kvinde. Det betyder, at målsætningen om 30 procent kvinder i bestyrelsen i år ikke er indfriet. Målsætningen fremover er fortsat at nå 30 % kvinder i bestyrelsen, selv om vi lige nu har udsigt til, at bestyrelsen fra foråret 2024 udelukkende består af mænd. Se tabel herunder.

	2023	2024	2025	2026	2027
Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)					
Samlet antal medlemmer	5				
Underrepræsenteret køn i procent	20				
Måltal i procent	30				
Årstal for opfyldelse af måltal	2027				
Øvrige ledelsesniveauer					
Samlet antal medlemmer	105				
Underrepræsenteret køn i procent	23				
Måltal i procent	33,3				
Årstal for opfyldelse af måltal	2027				

Bestyrelsesmedlemmer er administrerende direktører fra medlemspengeinstitutterne. Det er fastsat i Bankdatas vedtægter. Da Bankdata ikke har indflydelse på, hvem der bliver ansat som direktører i medlemspengeinstitutterne, har vi ændret måltal og tidshorizont for bestyrelsen, så målet nu er at have 30 procent kvinder i bestyrelsen inden 2027.

Selvom Bankdata ikke har indflydelse på, hvem der bliver valgt til direktører, har vi i 2023 informeret pengemedlemsinstitutterne om vigtigheden af, at kvinder også repræsenteres i de øverste ledelsesorganer, herunder som direktører.



6. Dataetik

Bankdata har i 2023 godkendt en Politik for dataetik. Formålet med politikken er at beskrive, hvordan Bankdata arbejder med dataetik og dataanvendelse samt de principper, der er gældende for Bankdata med henblik på at behandle data på en etisk, ansvarlig og gennemsigtig måde. Politikken suppleres af Bankdatas Databeskyttelsespolitik, IT-sikkerhedspolitik, IT-risikostyringspolitik og redegørelse for samfundsansvar.

Databehandling på andres og egne vegne

Bankdatas Politik for dataetik tager udgangspunkt i, at Bankdata processerer og behandler data på vegne af Bankdatas medlemspengeinstitutter, samt at Bankdata behandler data på egne vegne, herunder medarbejderdata. Bankdata er bevidst om, at dette indebærer et betydeligt ansvar, og at der skal være tillid til, at Bankdatas håndtering af data sker på en ansvarlig måde. For Bankdata er det væsentligt, at såvel medlemspengeinstitutterne som omverdenen har stor tillid til Bankdatas evne til at håndtere data.

Persondata

Bankdata processerer, behandler og opbevarer persondata på vegne af medlemspengeinstitutterne. Mellem medlemspengeinstitutterne og Bankdata er indgået databehandlaftaler, hvori medlemspengeinstitutterne giver Bankdata instruks om behandling af persondata.

Bankdata understøtter medlemspengeinstitutternes overholdelse af de grundlæggende principper i databeskyttelseslovgivningen, herunder at data behandles struktureret, så

det altid er klart, hvilke data der opbevares om den enkelte person, og at data ikke opbevares i et længere tidsrum, end det er nødvendigt i henhold til de formål, hvortil de pågældende personoplysninger behandles.

Dataetik

Bankdatas politik for dataetik angiver de overordnede overvejelser, som Bankdata foretager i forhold til ansvarlig brug af data - herunder private personers grundlæggende rettigheder og samfundsmæssige værdier - overfor brug af IT-teknologi og IT-teknologisk udvikling.

Bankdata kontrollerer om principperne om fortrolighed, integritet og tilgængelighed lever op til gældende IT-sikkerhedskrav og lovgivning. Bankdata har desuden et stærkt fokus på, hvordan private personer påvirkes af dataanvendelsen, og Bankdata iagttager principperne om selvbestemmelse, menneskelig værdighed, ansvarlighed, retfærdighed, progressivitet og mangfoldighed ved såvel daglig drift som ved udvikling af nye produkter og tjenesteydelser. Bankdata er særlig opmærksom på, at nye former for teknologi indebærer særlige dataetiske udfordringer, og ved anvendelse af algoritmer, kunstig intelligens og lignende forpligter Bankdata sig til at lægge ekstra vægt på de dataetiske overvejelser.

Årlig awareness

Bankdatas GDPR-ansvarlige skal sikre, at der mindst én gang årligt gennemføres awareness, så alle områder i Bankdata er bekendt med indholdet af Politik for dataetik og er i stand til at identificere og håndtere dataetiske problemstillinger. Politikken er lanceret for alle i Bankdata med en nyhed på Intranettet med linkhenvisning til hele politikken.



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskab giver et retvisende billede af koncernens og foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023

samt af resultatet af koncernens og foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023.

Det er desuden vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og foreningens aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og foreningens finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.
Fredericia, den 23. februar 2024

Direktion



Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør

Bestyrelse



Karen Frøsig
Formand



Lars Petersson
Bestyrelsesmedlem



John Fisker
Næstformand



Per Munck
Bestyrelsesmedlem



Lars Stensgaard Mørch
Næstformand

Bestyrelsen



Karen Frøsig

Adm. direktør i Sydbank
Formand



Lars Stensgaard Mørch

Ordførende direktør i Jyske Bank
Næstformand



John Fisker

Adm. direktør i Ringkjøbing
Landbobank
Næstformand



Per Munck

Adm. direktør i Skjern Bank
Bestyrelsesmedlem



Lars Petersson

Adm. direktør i Sparekassen
Sjælland-Fyn
Bestyrelsesmedlem

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Foreningen Bankdata

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som foreningen, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af koncernens og foreningens aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabs-brugerne træffer på grundlag af regnskaberne.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis,

der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle, den 23. februar 2024
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30700228



Karen Jørgensen
Statsaut. revisor
mne-nr. 40029

03 Årsrapport



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bankdata for 2023 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Der er foretaget enkelte reklassifikationer mellem regnskabsposterne andre driftsindtægter, afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver og andre eksterne omkostninger. Sammenligningstal er tilrettet i overensstemmelse hermed.

Koncern Regnskab

Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Foreningen Bankdata og de dattervirksomheder, hvori Foreningen Bankdata har bestemmende indflydelse.

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen.

Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto kontrol.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå

beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

En koncernoversigt fremgår af ledelsesberetningen.

Betydelig indflydelse

Virksomheder, hvori koncernen kan udøve betydelig indflydelse på finansielle og driftsmæssige beslutninger, klassificeres som kapitalinteresser. Betydelig indflydelse antages at foreligge, når modervirksomheden direkte eller indirekte besidder eller råder over mere end 20 % af stemmerettighederne, men der ikke foreligger bestemmende indflydelse.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til stemmerettigheder, medtages i vurderingen af, om der foreligger betydelig indflydelse.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebidselser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med kapitalinteresser elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de ikke er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerede aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.



Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventuelforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser, eventuelforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventuelforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse ikke længere opretholdes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem nettosalgsprisen på den ene side og den forholdsmæssige andel af den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side. Hvis virksomheden fortsat besidder kapitalandele i den afhændede dattervirksomhed, udgør den resterende forholdsmæssige andel af regnskabsmæssig værdi udgangspunkt for måling af kapitalandele i kapitalinteresser eller værdipapirer og kapitalandele.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelses opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Udenlandske dattervirksomheder anses for at være selvstændige enheder. Resultatopgørelserne omregnes til en gennemsnitlig valutakurs for måneden, og balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser. Kursdifferencer, opstået ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser og ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes direkte i egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske dattervirksomheder, der anses for en del af den samlede nettoinvestering i dattervirksomheden, indregnes direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen. Tilsvarende indregnes valutakursgevinster og -tab på lån direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Bankdata har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætning ved salg af IT-behandling og systemudvikling m.v. indregnes i resultatopgørelsen, når levering har fundet sted inden årets udgang, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen måles ekskl. moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til Bankdatas hovedaktivitet, fortjeneste ved afhændelse af materielle anlægsaktiver m.v.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Under produktionsomkostninger indregnes tillige udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder årets afholdte omkostninger af primær karakter i forhold til Bankdatas formål og hovedaktiviteter.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder lønninger, vederlag, pensioner og øvrige personaleomkostninger til Bankdatas ansatte, herunder direktion. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser

I moderselskabet indregnes udbytter fra tilknyttede og kapitalinteresser i resultatopgørelsen i takt med de modtages. Herudover indeholder posten i moderselskabet evt. nedskrivning af kostprisen på tilknyttede og kapitalinteresser eller korrektion heraf.

I koncernens resultatopgørelser indregnes den forholdsmæssige andel af kapitalinteressers resultat efter skat efter eliminering af forholdsmæssig andel af intern avance/tab.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter og transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Modervirksomheden er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske dattervirksomheder. Dattervirksomheder indgår i sambeskatningen fra det tidspunkt, hvor bestemmende indflydelse opnås og frem til det tidspunkt, hvor den bestemmende indflydelse afgives.

Modervirksomheden er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat, årets sambeskatningsbidrag og ændring i udskudt skat – herunder som følge af ændring i skattesats – indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Udviklingsomkostninger omfatter intern og ekstern systemudvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Immaterielle anlægsaktiver måles ved første indregning til kostpris.

Udviklingsomkostningerne omfatter omkostninger, gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til foreningens udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter indregnes som immaterielle anlægsaktiver, hvis følgende krav er opfyldt:

- Udviklingsprojektet er klart defineret og identificerbart
- Der er i projektet enten et potentielt fremtidigt marked eller en udviklingsmulighed for foreningen
- Det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektets løsning
- Kostprisen kan opgøres pålideligt
- Der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostningerne samt udviklingsomkostningerne.
- Der kan påvises teknisk gennemførlighed og tilstrækkelige ressourcer for projektet

Øvrige udviklingsomkostninger samt ekstern systemudvikling og tilhørende licenser viderefaktureres til medlemmerne i samme regnskabsår, som de afholdes og indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes, da de fremtidige økonomiske fordele ved de udviklede systemer realiseres hos medlemmerne og ikke i Bankdata.

Udviklingsomkostningerne, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives de indregnede udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 5 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af udviklingsprojekter opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre indtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver

Grunde, bygninger, bygningsinstallationer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger:	100 år
Bygningsinstallationer:	5 år
Produktionsanlæg og maskiner:	1-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar:	5 år

Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor Bankdata ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Bankdatas samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.



Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede og kapitalinteresser

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser måles til kostpris. Modtaget udbytte, der overstiger den akkumulerede indtjening i de tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser i ejerperioden, behandles som en reduktion af kostprisen.

Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Fortjenesten eller tab ved afhændelse af tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Fortjenesten eller tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, ud over det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af netto-salgsspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme for anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen.

Tilgodehavender

Bankdata har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender.

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonterings-sats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende.

Igangværende arbejder

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Reserve for udviklingsomkostninger

Reserve for udviklingsomkostninger omfatter indregnede udviklingsomkostninger. Reserven kan ikke benyttes til udbytte eller dækning af underskud.

Reserven reduceres eller opløses, hvis de indregnede udviklingsomkostninger afskrives eller udgår af foreningens drift. Dette sker ved overførsel direkte til egen kapitalens frie reserver.

Reserve for valutakursregulering

Reserve for valutakursreguleringer omfatter andel af valutakursdifferencer, opstået ved omregning af regnskaber for enheder med en anden funktionel valuta end danske kroner, kursreguleringer vedrørende aktiver og forpligtelser, der udgør en del af virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder, og kursreguleringer vedrørende sikringstransaktioner, der valutakurssikrer virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder. Reserven opløses ved afhændelse af udenlandske enheder, eller hvis betingelserne for effektiv sikring ikke længere er til stede.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder, indregnet under lang- og kortfristedeforpligtigelser, omfatter modtagne betalinger, som vedrører indtægter i efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte aconto skatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende selskabsskat" eller "Skyldig selskabsskat".

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettigede kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle – bortset fra virksomhedsovertagelser – er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings af urealiserede koncerninterne avancer og -tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Som administrationsselskab i sambeskatningskredsen overtages hæftelsen for de danske dattervirksomheders selskabsskatte overfor skattemyndighederne i takt med dattervirksomhedernes betaling af sambeskatningsbidrag. Skyldige eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som tilgodehavende skat eller skyldig selskabsskat.

Gældsforpligtelser

Bankdata har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag til indregning og måling af gældsforpligtigelser.

Finansielle gældsforpligtigelser indregnes ved låneoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtigelser til amortiseret kostpris, svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, så forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser både moderens og koncernens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt moderens og koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af foreningens indskudskapital, samt betaling af udlodning til medlemmerne.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på kundegrupper og aktiviteter, hvis disse kundegrupper og aktiviteter afviger betydeligt indbyrdes med hensyn til tilrettelæggelsen af salget af varer og tjenesteydelser. Segmentoplysningerne følger koncernens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

Der gives ikke oplysninger på geografiske markeder, idet Bankdata kun har et marked.

Nøgletal

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger. De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Soliditetsgrad i %:
$$\frac{\text{Egenkapital i alt} \times 100}{\text{Passiver i alt}}$$

Resultat af primær drift:

Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.



Resultatopgørelse

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2023	2022	2023	2022
Nettoomsætning	1	1.802.706	1.822.999	1.802.706	1.822.999
Andre driftsindtægter		65	695	65	695
Produktionsomkostninger		-853.616	-844.129	-853.212	-840.633
Andre eksterne udgifter		-102.280	-96.849	-102.431	-98.703
Bruttoresultat		846.875	882.716	847.128	884.358
Personaleomkostninger	2	-711.335	-656.857	-711.397	-656.921
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	3	-132.064	-197.199	-132.065	-197.200
Resultat før finansielle poster		3.476	28.660	3.666	30.237
Indtægt af kapitalandele i kapitalinteresser		0	0	3.032	3.177
Finansielle indtægter		606	0	606	0
Finansielle omkostninger		-83	-878	-92	-1.638
Resultat før skat		3.999	27.782	7.212	31.776
Skat af årets resultat	4	0	-17.770	-407	-18.946
Årets resultat		3.999	10.012	6.805	12.830

Balance

Aktiver	Note	Moder		Koncern	
		2023	2022	2023	2022
i 1.000 kr.					
Anlægsaktiver					
Immaterielle anlægsaktiver					
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	94.861	206.490	94.861	206.490
Anlægsaktiver i alt		94.861	206.490	94.861	206.490
Materielle anlægsaktiver					
Grunde og bygninger	6	154.018	158.253	154.018	158.253
Produktionsanlæg og maskiner	6	12.144	16.422	12.144	16.423
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6	3.996	2.348	3.996	2.348
Materielle anlægsaktiver i alt		170.158	177.023	170.158	177.024
Finansielle anlægsaktiver					
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	7	4.867	4.867	0	0
Kapitalandele i kapitalinteresser	7	100.046	100.046	121.076	118.043
Finansielle anlægsaktiver i alt		104.913	104.913	121.076	118.043
Anlægsaktiver i alt		369.932	488.426	386.095	501.557
Omsætningsaktiver					
Tilgodehavender:					
Tilgodehavende fra salg og tjenesteydelser		192.161	149.765	192.182	149.765
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		139	139	0	0
Andre tilgodehavender		17.890	42.754	24.237	49.243
Udskudt skatteaktiv	8	0	0	0	0
Periodeafgrænsningsposter	9	150.948	94.673	150.948	94.676
Tilgodehavender i alt		361.138	287.331	367.367	293.684
Likvide beholdninger		56.734	69.900	60.879	78.365
Omsætningsaktiver i alt		417.872	357.231	428.246	372.049
Aktiver i alt		787.804	845.657	814.341	873.606

Balance

Passiver

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2023	2022	2023	2022
Egenkapital					
Egenkapital indskud		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for udviklingsomkostninger		94.861	206.490	0	0
Reserve for valutakursregulering		0	0	-705	-196
Egenkapitalen i øvrigt		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5 stk. 6		-117.321	-232.949	4.723	-2.082
Egenkapital i alt		464.822	460.823	491.300	485.004
Gældsforpligtelser					
Langfristede gældsforpligtelser:					
Modtagne forudbetalinger	10	41.339	96.968	41.339	96.968
Langfristede gældsforpligtelser i alt		41.339	96.968	41.339	96.968
Kortfristede gældsforpligtelser:					
Modtagne forudbetalinger	10	57.000	113.000	57.000	113.000
Igangværende arbejder	11	1.752	1.254	1.752	1.254
Leverandører af varer og tjenesteydelser		68.331	36.442	68.383	40.347
Gæld til kapitalinteressar		56.044	41.273	56.044	41.273
Selskabsskat		0	0	7	0
Anden gæld		98.516	95.897	98.516	95.760
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		281.643	287.866	281.702	291.634
Gældsforpligtelser i alt		322.982	384.834	323.041	388.602
Passiver i alt		787.804	845.657	814.341	873.606

Egenkapitalopgørelse

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2023	2022	2023	2022
Egenkapital indskud					
Saldo primo		472.048	472.048	472.048	472.048
Egenkapital indskud i alt		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for udviklingsomkostninger					
Saldo primo		206.490	342.619	0	0
Overført jf. resultatdisponering		-111.629	-136.129	0	0
Reserve for udviklingsomkostninger i alt		94.861	206.490	0	0
Reserve for valutakursregulering					
Saldo primo		0	0	-196	105
Valutakursregulering i året		0	0	-509	-301
Reserve for valutakursregulering i alt		0	0	-705	-196
Egenkapital i øvrigt					
Saldo primo		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital i øvrigt i alt		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5 stk. 6					
Saldo primo		-232.949	-379.090	-2.082	-14.912
Overført jf. resultatdisponering		115.628	146.141	6.805	12.830
Egenkapital i øvrigt i alt		-117.321	-232.949	4.723	-2.082
Egenkapital ultimo regnskabsåret		464.822	460.823	491.300	485.004

Pengestrømsopgørelse

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2023	2022	2023	2022
Nettoomsætning		1.802.706	1.822.999	1.802.706	1.822.999
Andre driftsindtægter		65	695	65	695
Omkostninger		-1.667.296	-1.598.515	-1.667.105	-1.596.951
Andre reguleringer		0	0	-404	-301
Pengestrøm primær drift før ændringer i driftskapital		135.475	225.179	135.262	226.442
Ændring i driftskapital					
Tilgodehavender		-73.808	4.722	-73.684	5.343
Igangværende arbejder		498	4.066	498	4.066
Leverandør, anden gæld og forudbetalinger fra kunder		-62.350	-162.490	-66.063	-157.655
Pengestrøm fra drift før finansielle poster og skat		-185	71.477	-3.987	78.196
Renteindbetalinger mv.		606	0	606	0
Renteudbetalinger mv.		-83	-878	-92	-1.638
Betalt selskabsskat		0	692	-509	-630
Pengestrøm fra driftsaktivitet		338	71.291	-3.982	75.928
Køb af materielle anlægsaktiver		-13.722	-15.006	-13.722	-15.006
Salg af materielle anlægsaktiver		219	697	219	697
Køb finansielle anlægsaktiver		0	-3.276	0	-3.276
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-13.503	-17.585	-13.503	-17.585
Årets pengestrømme fra drifts-, investeringsaktivitet		-13.165	53.706	-17.485	58.343
Likvider primo		69.900	16.194	78.365	20.022
Likvider ultimo		56.735	69.900	60.880	78.365

04 Noter



01 Nettoomsætning

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2023	2022	2023	2022
Medlemmer	1.798.455	1.801.465	1.798.455	1.819.218
Servicekunder	4.251	21.534	4.251	3.781
Nettoomsætning i alt	1.802.706	1.822.999	1.802.706	1.822.999
IT	630.243	589.051	630.243	589.051
Kommunikationsindtægter	4.261	4.441	4.261	4.441
Indtægt ved systemudvikling	720.677	822.662	720.677	822.662
Forvaltning og support	418.223	360.950	418.223	360.950
Øvrige indtægter	29.302	45.895	29.302	45.895
Nettoomsætning i alt	1.802.706	1.822.999	1.802.706	1.822.999

02 Personaleomkostninger

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger	612.152	567.988	612.214	568.052
Lønsumsafgift	19.951	16.967	19.951	16.967
Pensioner	72.787	64.344	72.787	64.344
Andre omkostninger til social sikring	6.445	7.558	6.445	7.558
Personaleomkostninger i alt	711.335	656.857	711.397	656.921
Gennemsnitlig antal ansatte	928	902	928	902
Løn mv., direktion (antal direktionsmedlemmer)	*	**5.839	*	**5.839

* Vederlag til Bankdatas ledelse oplyses ikke med henvisning til årsregnskabslovens § 98b, stk. 3, nr. 2.

**Direktionen har i regnskabsåret 2022 bestået af to medlemmer.

03 Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2023	2022	2023	2022
Bygninger og installationer	6.676	2.385	6.676	2.385
Produktionsanlæg og maskiner	12.082	11.556	12.083	11.557
Driftsmateriel og inventar	1.677	1.258	1.677	1.258
Kapitalmarkedsplatform	111.629	182.000	111.629	182.000
Af- og nedskrivninger af anlægsaktiver i alt	132.064	197.199	132.065	197.200

04 Skat af årets resultat

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2023	2022	2023	2022
Skat af årets resultat	0	0	407	1.176
Regulering af hensættelse til udskudt skat	0	17.770	0	17.770
Selskabsskat i alt	0	17.770	407	18.946



05 Immaterielle anlægsaktiver

	Moder	Koncern
i 1.000 kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Færdiggjorte udviklingsprojekter
Kostpris primo	911.490	911.490
Kostpris ultimo	911.490	911.490
Af- og nedskrivninger primo	-705.000	-705.000
Årets afskrivninger	-111.629	-111.629
Af- og nedskrivninger ultimo	-816.629	-816.629
Regnskabsmæssig værdi ultimo	94.861	94.861

Udviklingsprojekter

Udviklingsomkostningerne vedrører alene udvikling af kapitalmarkedsplatformen.

Udviklingsprojekter omfatter intern og ekstern systemudvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Kapitalmarkedsplatformen forventes at medføre betydelige konkurrencemæssige fordele hos medlemmerne, i takt med at etaperne i projektet færdiggøres.

Afskrivning af kapitalmarkedsplatformen er påbegyndt i 2018 i takt med færdiggørelsen af etaperne i projektet.

06 Materielle anlægsaktiver

	Moder			
	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt
i 1.000 kr.				
Kostpris primo	239.773	82.171	11.799	333.743
Tilgang i årets løb	2.440	7.958	3.325	13.723
Afgang i årets løb	0	-8.516	0	-8.516
Kostpris ultimo	242.213	81.613	15.124	338.950
Af- og nedskrivninger primo	-81.519	-65.749	-9.451	-156.719
Årets afskrivninger	-6.676	-12.082	-1.677	-20.435
Tilbageførsel af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	8.362	0	8.362
Af- og nedskrivninger ultimo	-88.195	-69.469	-11.128	-168.792
Regnskabsmæssig værdi ultimo	154.018	12.144	3.996	170.158

Koncern

	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt
i 1.000 kr.				
Kostpris primo	239.773	82.175	11.799	333.747
Tilgang i årets løb	2.440	7.958	3.325	13.723
Afgang i årets løb	0	-8.516	0	-8.516
Kostpris ultimo	242.213	81.617	15.124	338.954
Af- og nedskrivninger primo	-81.519	-65.752	-9.451	-156.722
Årets af- og nedskrivninger	-6.676	-12.083	-1.677	-20.436
Tilbageførsel af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	8.362	0	8.362
Af- og nedskrivninger ultimo	-88.195	-69.473	-11.128	-168.796
Regnskabsmæssig værdi ultimo	154.018	12.144	3.996	170.158



07 Finansielle anlægsaktiver

				Moder
i 1.000 kr.	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Kapitalandele i kapitalinteresser		I alt
Kostpris primo	4.867	100.046		104.913
Kostpris ultimo	4.867	100.046		104.913

Navn	Hjemsted	Ejerandel	Resultat	Egenkapital
Tilknyttede virksomheder				
Bankdata Danmark ApS	Erritsø, Fredericia	100%	20	37
IDKIT DCI Technologies Private Limited	New Delhi, Indien	99%	250	10.324

Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	33%	9.161	365.933

				Koncern
i 1.000 kr.				Kapitalandele i kapitalinteresser
Kostpris primo				100.046
Kostpris ultimo				100.046
Op- og nedskrivninger primo				17.997
Årets resultat				3.033
Op- og nedskrivninger ultimo				21.030
Regnskabsmæssig værdi ultimo				121.076

Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	33%	9.161	365.933

08 Udskudt skatteaktiv

		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.		2023	2022	2023	2022
Saldo primo		0	17.770	0	17.770
Årets regulering		0	-17.770	0	-17.770
Udskudt skatteaktiv ultimo		0	0	0	0

Koncernen og moderselskabet har pr. 31 december 2023 et samlet udskudt skatteaktiv på ca. 21,0 mio. kr. Det udskudte skatteaktiv består dels af uudnyttede skattemæssige fradrag samt uudnyttede skattemæssige underskud.

Ledelsen har på baggrund af budgetter og estimater for de kommende år ikke vurderet det sandsynligt, at skatteaktiverne vil kunne udnyttes, hvorfor skatteaktivet ikke er indregnet i årsregnskabet. Skatteaktivet fortabes ikke.

09 Periodeafgrænsningsposter

		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.		2023	2022	2023	2022
Forudbetalte licensomkostninger mv.		70.265	53.670	70.265	53.670
Øvrige forudbetalte omkostninger		80.683	41.003	80.683	41.006
Periodeafgrænsningsposter i alt		150.948	94.673	150.948	94.676

10 Modtagne forudbetalinger fra kunder

Posten indeholder forud faktureret IT-produktion blandt andet med henblik på at opnå finansiering af Bankdatas IT-udvikling.

Langfristede gældsforpligtelser udgør efter fem år 0 kr.

11 Igangværende arbejder for fremmed regning

		Moder		Koncern	
i 1.000 kr.		2023	2022	2023	2022
Salgsværdi af udført arbejde		15.570	11.842	15.570	11.842
Modtagne acountobetalinger		-17.322	-13.096	-17.322	-13.096
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt		-1.752	-1.254	-1.752	-1.254

12 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Moder		Koncern	
	2023	2022	2023	2022
i 1.000 kr.				
Lovpligtig revision	696	449	726	474
Erklæringsopgaver med sikkerhed	1.089	1.433	1.089	1.433
Skatterådgivning	300	595	300	595
Andre ydelser	3.894	1.321	3.894	1.321
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor i alt	5.979	3.798	6.009	3.823

13 Kontraktlige forpligtelser

Koncernen og moderselskabet har indgået huslejekontrakter med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2023 på 121,4 mio. kr. for perioden frem til 2037.

Koncernen og moderselskabet har indgået bil leasingaftaler med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2023 på 4,0 mio. kr. for perioden frem til 2026.

Koncernen og moderselskabet har indgået aftale med JN Data A/S om IT-drift, der i 2024 og 2025 i alt forventes at beløbe sig til ca. 906,3 mio. kr. Aftalen kan opsiges med to års varsel.

14 Eventual forpligtelser

Foreningen er sambeskattet med foreningens danske dattervirksomhed. Som administrationsselskab hæfter selskabet ubegrænset og solidarisk med dattervirksomheden for danske selskabsskatter og kildeskatter på udbytte, renter og royalties inden for sambeskatningskredsen. De sambeskattede virksomheders samlede kendte nettoforpligtelse på skyldige selskabsskatter og kildeskatter udgør 0 mio. kr. pr. 31. december 2023.

15 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncernen og moderselskabet har udstedt ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr., der giver pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2023 udgør

Koncernen og moderselskabet har indgået serviceaftale med Accenture, der i alt beløber sig til 138,7 mio. kr. Aftalen kan opsiges med 4 års varsel.

Koncernen og moderselskabet har indgået en betinget aftale om et grundkøb med en forventet købesum på 50,9 mio. kr. Betingelserne forventes opfyldt inden udgangen af 2024.

Koncernen og moderselskabet har indgået aftale om køb af grøn energi med en samlet forventet restforpligtelse pr. 31. december 2023 på maksimalt 11,2 mio. kr. for perioden frem til 2027.

Eventuelle senere korrektioner af sambeskatningsindkomsten og kildeskatter mv. vil kunne medføre, at foreningens hæftelse udgør et større beløb.

Foreningen overgik med virkning fra den 1. januar 2019 fra kooperationsbeskatning til selskabsbeskatning.

7,1 mio. kr. Heraf er ejerpantebreve på i alt 4,85 mio. kr. i foreningens besiddelse.

16 Ejerforhold

Følgende medlemmer er noteret med minimum 5% stemmeberettigelse eller minimum 5% af medlemskapitalen:

Sydbank A/S
 Jyske Bank A/S
 Sparekassen Sjælland A/S
 Ringkøbing Landbobank A/S

17 Transaktioner med nærtstående parter

Bankdata ejes i fællesskab af Jyske Bank, Sydbank, Ringkøbing Landbobank, Djurslands Bank, Skjern Bank, Nordfyns Bank, Sparekassen Sjælland-Fyn og

Kreditbanken. Udover alle ejere betragtes JN Data også som nærtstående parter.

	Moder
i 1.000 kr.	2023
Salg af varer og tjenesteydelser til medlemsbanker	1.798.455
Salg af varer og tjenesteydelser til associerede virksomheder (kapitalinteresser)	12
Køb af serviceydelser hos medlemsbanker	18.762
Køb af administrationsydelser hos tilknyttede virksomheder	432
Køb af software og serviceydelser hos associerede virksomheder (kapitalinteresser)	678.933
Huslejeudgift til medlemsbanker	10.436
Renteindtægter hos medlemsbanker	71
Tilgodehavende hos medlemsbanker	190.581
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	139
Gæld til medlemsbanker	6.588
Gæld til associerede virksomheder (kapitalinteresser)	56.044

	Koncern
i 1.000 kr.	2023
Salg af varer og tjenesteydelser til medlemsbanker	1.798.455
Salg af varer og tjenesteydelser til associerede virksomheder (kapitalinteresser)	12
Køb af varer og tjenesteydelser hos medlemsbanker	18.762
Køb af varer og tjenesteydelser hos associerede virksomheder (kapitalinteresser)	678.933
Huslejeudgift til medlemsbanker	10.436
Renteindtægter hos medlemsbanker	71
Tilgodehavende hos medlemsbanker	190.581
Gæld til medlemsbanker	6.588
Gæld til associerede virksomheder (kapitalinteresser)	56.044

18 Resultatdisponering

i 1.000 kr.	Moder	
	2023	2022
Øvrige lovpligtige reserver	-111.629	-136.129
Egenkapital jf. vedtægternes §5 stk 6	115.628	146.141
Resultatdisponering i alt	3.999	10.012



05 Medlems- banker



Medlemsbanker



 **SKJERN BANK**

 **JYSKE BANK**

 **Kreditbanken**
den blå bank



 **Nordfyns Bank**



Sydbank



bankdata

Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102

7000 Fredericia

Tlf: 79 24 22 33

CVR-nr. 68964415

www.bankdata.dk

Redaktør

Jens Refsgaard,

Lars Kærgaard og

Louise Godsk Østergaard

Design og layout

By Milo